#####  **АДМИНИСТРАЦИЯ**

 **СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

 **КРАСНЫЙ СТРОИТЕЛЬ**

##### **МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ**

##### **САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 21января 2019 года № 6



Об утверждении Программы

«Нулевой травматизм» в администрации сельского поселения Красный Строитель

муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2019-2021 годы.

В соответствии с Рекомендациями Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по разработке в организациях Самарской области программы «Нулевой травматизм», в соответствии с Федеральным законом от № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, администрация сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский

 ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу «Нулевой травматизм» в администрации сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2019-2021 годы (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу сельского поселения Красный Строитель Н.В.Щуренкова.

Глава сельского поселения Н.В.Щуренкова

Красный Строитель

Утверждена

Постановлением администрации

Сельского поселения Красный Строитель

 муниципального района

Челно-Вершинский Самарской области

от «21»января 2019 года №6

 **Программа**

**«Нулевой травматизм»**

 **в администрации сельского поселения Красный Строитель муниципального района**

 **Челно-Вершинский Самарской области**

**на 2019-2021 годы**

**Содержание программы:**

1. Паспорт программы «Нулевой травматизм»;
2. Цели и задачи программы;
3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
4. Перечень мероприятий программы;
5. Обоснование ресурсного обеспечения программы;

6. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками;

7. Оценка уровня реализации программы

2019 год

**Паспорт**
программы «Нулевой травматизм»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы |  Программа «Нулевой травматизм» в администрации сельского поселения Красный Строительмуниципального района Челно-Вершинский Самарской области на 2019-2021 годы |
| Цели  | Обеспечение безопасности и здоровья работников, предотвращение несчастных случаев. |
| Задачи | Снижение рисков несчастных случаев, внедрение системы управления профессиональными рисками |
| Целевые индикаторы (показатели) | 1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников. |
| Сроки реализации  | 2019 - 2021 годы |
| Объемы финансирования | Общий объем финансирования   40 000 рублей,в том числе по годам:2019 год - 20 000 рублей; 2020 год - 15 000 рублей; 2021 год – 5000 рублейФинансирование программы осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский |

1. **Цели и задачи программы**

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение профессиональной заболеваемости.
3. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

 Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор
за соблюдением трудового законодательства.
9. **Показатели (индикаторы) достижения целей**

**и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

**4. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

**5. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования программы составляет **40 000 руб.,**

в том числе по годам:

**2019 год - 20 000 рублей**

Прохождение медицинского осмотра водителя администрации сельского поселения Красный Строитель– 20 000 рублей.

**2020 год - 15 000 рублей;**

Проведение специальной оценки условий труда – 15 000 рублей

**2021 год - 5000 рублей.** Обучение по охране труда – 3000 рублей, обучение по пожарной безопасности – 2 000 рублей.

Финансирование Программы осуществляется за счет бюджета сельского поселения Красный Строитель муниципального района Челно-Вершинский.

1. **Анализ рисков реализации программы
и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

1. Невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий:

- организация обучения и проверки знаний требований охраны труда работников;

- организация обучения и проверки знаний требований пожарной безопасности работников;

- проведение специальной оценки условий труда работников;

по причине недостатосности финансирования.

- организация проведения медицинских осмотров работников;

2. Не достижение ожидаемых результатов:

- коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);

- коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);

- профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);

- удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.

 по причине: увеличения количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости, а также реализация следующих мер: создание условий для исключения рабочих мест, с вредными и опасными условиями труда.

1. **Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы
и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

 ,

где

 *Еi*  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по *i*-му показателю (в процентах);

 – базовое значение *i*-го показателя;

– текущее значение *i*-го показателя;

– плановое значение *i*-го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

 ,

где

*Е* – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

*Еi*  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по *i*-му показателю (в процентах);

*N* – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы *Е=*80% и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении *R* от 79% до 50% – средней, при значениях *R* меньше 50% – низкой.